



Derleyen: Dr. Kasım TURGUT
Mülkiye Başmüfettişi

Yöneticiler İçin Liderlik Sırları

Kitabın Adı: Kılıçsız Samuray / Yazar: Kitami Masao

Bu çalışma, Japonya tarihinin en sıra dışı lideri olan, Japonya'nın soylu olmayan ilk Köylü hükümdarı Toyotomi Hideyoshi'nin başarılı olmak için kullandığı sırları anlatan Kılıçsız Samuray adlı kitaptan derlenmiştir. Hideyoshi 1536 yılında yoksul köylü ailesinin çocuğu olarak dünyaya gelmiştir. Hideyoshi kısa boylu çelimsiz, aşırı büyük kulakları, minik bedeni ve buruşuk yüzü ile maymuna benzediği için Maymun Kral olarak anılmıştır. Ama o aşağıda özetlenen liderlik sırları ile Japonya'daki iç savaşları bitirerek ulusu birleştirip imparatorluğun zirvesine yükselmiştir. Dövüş sanatında yeteneksiz olduğu için soylu rakiplerine karşı liderliğini ve stratejilerini kullanmıştır. "Kaderin bize dağıttığı eli seçemeyiz. Ama o eli nasıl oynayacağımızı seçebilir en iyi sonucu doğurmak için elimizden geleni yapabiliriz"

Minnettarlık, Sıkı Çalışma, Cesur Girişimler ve Bağlılık

Pek çok insanın düşündüğünün aksine, liderliğin özü hizmet göstermekte değil, hizmet etmekte yatar. Takipçilerini motive etme arzusunda olanlar, minnettarlık sırrını öğrenmelidir: Liderler, minnettar olmalıdır.

Sadece çaba, baskın çıkabilecek başka bir şeyi olmayanları, ayrıcalık ve mevkii ile ödüllendirir. Bu, uğraşmanın sırrıdır: Liderler, diğerlerinden daha çok çalışmalıdır.

Şans, cesurdan yanadır. Liderler, kararlılık sırrını korkusuzca kullanmalıdır: Kritik anlarda cesur davranın.

Başkalarına bağlılık, onların size bağlılığını getirir. Sadece, kendileri sadık takipçiler olanlar, liderlik yeleğini talep edebilirler. Eğer sizde, sizi izleyecek birileri olsun istiyorsanız, bağlılık sırrını kullanın: Kendinizi, liderinize adayın.

Başkalarına efendilik eden insanlar, önce kendilerine efendilik yapmalıdır. Bu yüzden liderlik ilkeleri, hem üstlere hem astlara eşit derecede hitap eder.

Liderler öngörünün sırrını uygulamalıdır: Vizyonu olan bir lider seçin.

Eğer liderlik etmek istiyorsanız, farklılık sırrını öğrenmelisiniz: Doğal yeteneklerinizi ön plana çıkararak, kendinizi diğerlerinden farklı kılın.

Sizin ilişki kurmayı seçtiğiniz insanlar, yaşamınızı, sizin katılmayı seçtiğiniz aktivitelerden çok daha fazla etkiler.

Büyük liderler, her şeyi mümkün olduğuna inanırlar. Burada da, niyetin sırrı girer devreye: Her göreve, sarsılmaz bir kararlılıkla yaklaşın.

Kişisel Ağı Güçlendirme

Sizden korkan insanlar, emirlerinizi yerine getirebilirler, ama hiçbir zaman sadık olmayacaklardır. Eğer kendinizi çalışanlarınızın üstünde görürseniz, kader size oyun oynadığında, onlar da oyun oynar. Bağlılığı Güçlendirmenin Sırrı; Lider olun, üst değil.

İşlenmemiş topraklarda hiçbir şey yetişmez. En güçlü meşe, toprak onu besleyemediği takdirde ölecektir. Liderlik yolunda karşılaştığınız, en düşük seviyedeki piyadeden en güçlü yöneticiye kadar tüm insanlar, sizin kariyerinizin içinde çiçek açacağı ya da solup öleceği topraktır. İlişkilerinizi, tanıştığınız insanlarla besleyin, karşılığını alacaksınız. Bağlılık Sırrı'nı uygulayın: En değerli varlığınızı; kişisel ağinizi güçlendirin.

Kriz Anında Liderlik

Aklı başında liderler, Strateji Sırrı'nı uygulalarlar: Dikkatle hazırlanın, cesur davranın.

Zeki liderler, Tersine Çevirme Sırrı'nı uygulalarlar: Dezavantajları, avantaja çevirin.

Lider olarak büyüklük, bir anlamda sizin zorluklara göğüs germeyi kabul etme istekliliğiniz ile ölçülür. Zor hedeflere ulaşmak için, Taahhüt Sırrı'nı uygulamak gerekir: Her şey kazanmak için, her şeyi riske atın.

Hedefinizin Haklı Gerekçeleri Olsun

İnsanlar, akıntıyı kendi yönüne çevirmede, esrarengiz bir yöntemin olduğunu söylerler. Ama Çinli strateji uzmanı Sun Tzu'nun da söylediği gibi, "her çatışma, daha savaşmadan kazanılır." Dikkatli hesaplamalar, zafere götürür. Planlamada başarısız olursanız, daha savaş alanına ayak basmadan kaybetmiş olursunuz. Doğruluk Sırrı'nı kullanın: Hedefinizin haklı gerekçeleri olsun.

Bir lider olarak, siz bir geminin kaptanı gibisinizdir. Okyanusun azgın dalgalarını kontrol edemezsiniz, ama hepinizi sadece emniyete değil, daha iyi bir limana götürecek yolu seçebilirsiniz. Tehlikeli zamanlarda ayakta kalmak ve güçlenmek için, hayatta Kalmanın Sırrı'nı hayata geçirmelisiniz: Kötü talihi, iyiye dönüştürün.

Güçlü liderler, eylemin, kararsızlığa deva olduğunu bilirler. Korunun insanı felç eden etkisini aşmayı öğrenmek zorundasınız.

İnanması zor gelebilir, ama kriz anları, öncülük edilmesi en kolay fırsatları temsil eder. Bırakın, krizler içinizdeki lideri ortaya çıkarsın!

Müzakere ve Diplomasi

Kendi ihtiyaçlarınızı çok üst seviyelerde bile olsa, önce başkalarının ihtiyaçlarını göz önünde bulundurup olasılıklarınızı artırın. İyi liderler, Karşılıklı İşbirliğinin Sırrı'nı anlarlar: Vermeye odaklanın.

Kendinize karşı katı, başkalarına karşı merhametli olun. Merhamet, sadakati getirir. Engel Sırrı'nı gözlemleyerek, bir lider olarak kapasitenizi derinleştirin: İlk bağışlayan siz olun. O zaman İnanç Sırrı'nı kullanın: Güven kazanmak için, güvenin.

Gerçek liderler, bütünlüğü tüm ilişkilerinde var olması gerektiğini anlarlar. Müttefik çekmek için, Dürüstlük Sırrı'nı hayata geçirin: Sözlerinizi yerine getirin.

İyi Tanımlanmış Hedefler

"Muzafferler önce kazanır, sonra savaşırlar. Yenilenler önce savaşırlar, sonra kazanmaya çalışırlar." Zeki liderler, Kazanmanın Sırrı'nı hayata geçirirler: Sadece zafer için uygun koşullar yaratıldıktan sonra savaşırlar.

En sevilen liderler, yakınlığın Sırrı'nı uygulayanlardır: Yandaşlarınıza ailedenmiş gibi davranın. Sadakat Sırrı: Sadakat kazanılabilir, ama asla satın alınamaz.

Önemsiz gerginlikler için yandaşlarını azarlayan liderler, sadece kendilerine zarar verirler. Ama yandaşlarının gelişmesinden yana olan liderler, Merhamet Sırrı'nı uyguladılar; Küçük başarısızlıkları affedin, kibirlilikten kaçın.

İyi liderler, çalışanları için iyi tanımlanmış hedefler belirler. Önce, net hedefler koyarak sorumluluk verirler. Sonra, bu hedefler karşısındaki performansı ölçerler. Son olarak, karşılığını belirlemek için performansı değerlendirirler.

Övmek için Fırsat Yaratın

Övgünün hiçbir maliyeti yoktur, ama inanılmaz sonuçlar doğurur. Övmek için fırsatlar yaratın.

Mükemmeliyeti ödüllendirmenin, o anki kurumunuzun çok daha ötesinde bir etkisi olduğunu hatırlayın.

Karşılıklı İşbirliğinin Sırrı'nı hatırlıyor musunuz? Vermeye odaklanın. Bu ilkeyi, başkalarını ödüllendirirken kullanın. Size hizmet edenleri, ödüllendirin.

İnsanlar, doğaları gereği açgözlüdür, ama aynı zamanda onurlandırılmak isterler.

Hem parasal hem manevi ödüllerin gücünü anlayan etkili liderler, Takdir Sırrı'nı ortaya koyarlar: Başarıları, kişisel yollarla ödüllendirin.

Etkili liderler, Takım Çalışmasının Sırrı'nı bilirler: Başarmak için bütünlük oluşturun.

Tavsiye Almak

Liderlik, yalnızlıktır.

Kendinin farkında olan liderler, verimliliğin ve sağlam kararların devamlılığını sağlamak için, tavsiye almak zorundadır.

Başarılı liderler, uzun süreli arkadaşlıklara güvenirlir ve onların tavsiyelerinden faydalanırlar. Onlar, Güven Sırrı'nı anlarlar: Gündüğünüz arkadaşlarınızdan tavsiye alın.

Etraflarını, kendileri gibi düşünen akıl hocalarıyla dolduran liderler, trajediye davetiye çıkarırlar. Dengenin Sırrı'nı uygulayın: Sizinle aynı fikirde olmayacak insanlardan tavsiye alın. Açık Olmanın Sırrı: Kendi becerilerinizden üstün olanlarla çalışın.

Bilge liderler, Dert Ortağının Sırrı'nı anlarlar: Eşinizin tavsiyelerine önem verin.

Hiçbir lider, tek başına büyük işler yapamaz. Her şey, uzman tavsiyeleri gerektirir.

İşsel Halka-Danışma Gurubu

Bir lider olarak etkiniz arttıkça, geleceğe dair net bir vizyon yaratma ve o vizyonu gerçeğe dönüştürecek stratejiler belirleme sorumluluğunuz da artar. Bunu başarmak için, mutlaka bir danışman grubu oluşturmalsınız: Kendisini sizin görevinize adanmış, güvenilir, parlak zekâyâ sahip danışmanlardan oluşan bir işsel halka. İşsel Halkanın Sırrı'nı uygulayın: Bir danışman grubu oluşturun.

Kendinizi Çoğaltmanın Sırrı'nı uygulayın: Sadece yandaşlarla değil, liderlerle de çalışın.

Çok az insan, gerçek gücün sahip olduğu tatlı cazibeyi yaşayabildiğinden, "Güç yıkıcıdır" sözü, kolayca dile getirilir.

Liderlik ve Başarısızlık

Sadece kendi hırslarının peşinde koşan liderler, er ya da geç başarısız olurlar. Uzun dönemli başarı arzulayan her kurum, onu büyüten topluluğa bir şeyler vermelidir. Sorumluluk sahibi liderler, Yöneticilik Sırrı'nı uygulamalıdır: Topluma geri verin.

Liderler güçlendikçe, tevazularını kaybetme eğilimde olurlar. Hedeflerinize ulaştığınızda ve artık ilerlemek için mücadele etmenize gerek kalmadığında, ilk etapta ne için savaş verdiğinizi unutabilirsiniz.

Etkili liderler, başarıyı ve başarısızlığı anlamalı ve her ikisinden eşit derecede ders almalıdır!

Bir insanın her arzusunu karşılayabilme özgürlüğü, kulağa dayanılmaz geliyor, ama öğrendim ki böyle yaparak mutluluktan çok ıstırap yaratırsınız.

Güç pozisyonuna yükselmek bir şeydir: Sonrasında dengenizi korumak ayrı bir şey. Bir liderin yüksek içgüdüleri, onun anlık dürtülerini bastırabilmelidir. Asla Ölçülüğünün Sırrı'nı unutmayın: Açgözlü olmaktan kaçın.

Bir lider olarak ne kadar başarılı olursanız, Tevazu Sırrı'nı o kadar dikkatle uygulamalısınız: Açgözlülüktan kaçın.

Sadece zenginlik, size onur getirmez. Tecrübelerimden faydalanın. Mütevazılığın Sırrı'nı gözlemleyin ve aptallık etmeyin: Gösterişten kaçın.

Gerçek liderler, Çözümün Sırrı'na uygun davranmalıdırlar: İhtilaflara engel olun.

Tarafsızlık Sırrı'nı gözlemlemelisiniz: Kör takıntılardan kaçın. Kötümserlik, bir kaybetme stratejisidir. Liderlik, hem öz güven, hem iyimserlik getirir.

Kendinizi liderinize adayın. Çok çalışın. Minnettar olun. Cesur davranın. Büyük liderler, en sıradan başlangıçlardan doğabilirler.

Size son bir sır vereceğim. Son sır; ortada hiçbir sır olmadığıdır.